

**Мониторинг реализации региональной целевой модели  
наставничества в МАОУ СШ № 46 г. Красноярска  
(показатели мониторинга)**

Наличие Раздела Наставничество на сайте ОО	<a href="https://krsk-sch46.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/">https://krsk-sch46.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/</a>
Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в ОО	<a href="https://krsk-sch46.gosuslugi.ru/netcat_files/170/2843/prikaz_ob_organizatsii_sistemy_nastavnichestva.pdf">https://krsk-sch46.gosuslugi.ru/netcat_files/170/2843/prikaz_ob_organizatsii_sistemy_nastavnichestva.pdf</a>
Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации	<a href="https://krsk-sch46.gosuslugi.ru/netcat_files/170/2843/Polozhenie_o_programme_nastavnichestva.pdf">https://krsk-sch46.gosuslugi.ru/netcat_files/170/2843/Polozhenie_o_programme_nastavnichestva.pdf</a>
Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников ОО	<a href="https://krsk-sch46.gosuslugi.ru/netcat_files/170/2843/dorozhnaya_karta_realizatsii_tselevoy_programmy_nastavnichestva.pdf">https://krsk-sch46.gosuslugi.ru/netcat_files/170/2843/dorozhnaya_karta_realizatsii_tselevoy_programmy_nastavnichestva.pdf</a>
Наличие Программы наставничества ОО	<a href="https://krsk-sch46.gosuslugi.ru/netcat_files/170/2843/programma_tselevoy_modeli_nastavnichestva_1_.pdf">https://krsk-sch46.gosuslugi.ru/netcat_files/170/2843/programma_tselevoy_modeli_nastavnichestva_1_.pdf</a>
Наличие Приказа(ов) о назначении куратора(ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников ОО (приказ о назначении)	<a href="https://krsk-sch46.gosuslugi.ru/netcat_files/170/2843/prikaz_ob_organizatsii_sistemy_nastavnichestva_.pdf">https://krsk-sch46.gosuslugi.ru/netcat_files/170/2843/prikaz_ob_organizatsii_sistemy_nastavnichestva_.pdf</a>
Наличие базы наставников и наставляемых (ссылка на документ)	<a href="https://krsk-sch46.gosuslugi.ru/netcat_files/170/3462/baza_nastavnichestva_na_2023_24.pdf">https://krsk-sch46.gosuslugi.ru/netcat_files/170/3462/baza_nastavnichestva_na_2023_24.pdf</a>
Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом	3/3
Приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп	<a href="https://krsk-sch46.gosuslugi.ru/netcat_files/170/2843/prikaz_o_formirovanii_par_2023.pdf">https://krsk-sch46.gosuslugi.ru/netcat_files/170/2843/prikaz_o_formirovanii_par_2023.pdf</a>
Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	3
Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	3
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.09.2023	3
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 03.05.2024	3
Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ДОО, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	3
Доля педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО, вошедших в программы наставничества в <b>роли наставляемого</b> от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена</i>	8%

<b>персонализированная программа</b> для этого педагога	
<p>Количество педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в <b>роли наставника</b> от общего числа педагогических работников образовательной организации</p> <p><i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i></p>	3
<p>Доля педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников образовательной организации</p> <p><i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i></p>	8 %
Разработка методических материалов на уровне образовательной организации	<a href="https://krsk-sch46.gosuslugi.ru/netcat_file/s/170/2843/Plan_raboty_shkoly_molodogo_pedagoga.pdf">https://krsk-sch46.gosuslugi.ru/netcat_file/s/170/2843/Plan_raboty_shkoly_molodogo_pedagoga.pdf</a>
Трансляция лучших практик наставничества на мероприятиях. Указать мероприятие, (количество, уровень): конференции (к), Форумы (ф), фестивали (фест), конкурсы (кон). Уровни (федеральный (ф), региональный (р), муниципальный (м))	<p>Мероприятия</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Мастер класс «Активные способы и методы формирования и развития УУД в условиях ФГОС» (11 ч., ш):</li> <li>-Неделя Психологии (46 ч., ш)</li> <li>-Родительская конференции (к) (88 ч. ш),</li> <li>-Фитнес марафон (фест). (102 ч., ш),</li> <li>-«День родительского учительства» (20 ч. м).</li> </ul>
Информационное освещение о внедрении и реализации лучших практик, лучших наставниках, представление кейсов на сайте образовательной организации	(да, нет)
Трансляция лучших практик в СМИ	<p>Просмотр (Ссылка)</p> <p><a href="https://gornovosti.ru/news/115264/">https://gornovosti.ru/news/115264/</a></p> <p><a href="https://krasobr.admkrsk.ru/?p=36987">https://krasobr.admkrsk.ru/?p=36987</a></p> <p><a href="https://www.enisey.tv/news/post-68257/">https://www.enisey.tv/news/post-68257/</a></p> <p><a href="https://baikal24.ru/text/13-04-2024/034/">https://baikal24.ru/text/13-04-2024/034/</a></p> <p>(региональный (рег), муниципальный (м) и 5публикаций, репортажей и интервью</p>
<p>Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества</p> <p><i>Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников.</i></p>	<p>1 (КГПУ им В.П. Астафьева), совместный образовательный проект КГПУ им. В. П. Астафьева и Министерства образования Красноярского края «Педагогические классы»</p> <p><a href="https://krsk-sch46.gosuslugi.ru/">https://krsk-sch46.gosuslugi.ru/</a></p>
<p>Уровень удовлетворенности <b>наставляемых</b> участием в программах наставничества</p> <p><i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов,</i></p>	70 (%)

<p><i>представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i></p>	
<p>Уровень удовлетворенности <b>наставников</b> участием в программах наставничества  Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</p>	<p>72 (%)</p>
<p>Эффективность программы наставничества</p>	<p>Количество баллов – 15 б  (уровень 0-8 недопустимый, допустимый 9-14, оптимальный 15-18)</p>